

Conditions d'accès

- BAC+2 validé ou certification RNCP de niveau 5

Inscription

- Sur dossier + entretien
- Dossier de candidature en ligne sur e2se.fr

Accompagnement

- Définition de votre projet professionnel
- Ateliers de Techniques de Recherche d'Entreprises
- Coaching

DÉBOUCHÉS

- Intégrer un service RH (administration du personnel, recrutement, paie...)
- Développement des Ressources Humaines
- Management des Ressources Humaines (RRH, DRH)

Poursuite :

- BAC+5 Directeur.trice des Ressources Humaines

CHARGÉ.E DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

OPTION : RÉMUNÉRATIONS

Certification de Niveau 6 reconnue par l'État - 180 ECTS - Inscrit au RNCP n°36668
Code NSF n° 315p par arrêté du 07 avril 2017 publié au Journal Officiel du 21 avril 2017. Délivrée par Sciences-U Lyon. Formation dispensée par E2SE Business School

MISSIONS

Le Chargé de Gestion en Ressources Humaines est responsable de la mise en oeuvre de la politique de gestion des Ressources Humaines.

Le Chargé de Gestion en Ressources Humaines peut avoir la responsabilité en la matière de :

- Gestion administrative du personnel, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, gestion du plan de formation, communication interne, gestion des institutions représentatives du personnel.

OBJECTIFS

Acquérir les outils indispensables pour être opérationnel et intégrer un service de Ressources Humaines ou gérer en autonomie l'administration du personnel :

- Maîtrise des enjeux du droit du travail et du droit social
- Maîtrise des évolutions économiques et sociales
- Maîtrise des techniques de paie
- Maîtrise des fondamentaux en Ressources Humaines

INFORMATIONS

Statuts de la formation

En alternance :

- Contrat de professionnalisation
- Contrat d'apprentissage

Alternance de jours de cours et de jours en entreprise

En initial :

- Formation initiale – Étudiant
- Cours et périodes de stage en entreprise*

Compte personnel de Formation (CPF)

Cours et périodes de stage en entreprise

Outils pédagogiques

- Plateforme TEAMS : Enseignement à distance
- Équipements informatiques dont salles MAC, rétroprojecteurs
- E-learning : 7speaking, SclarVox-Cyberlibris
- Accès certifications : TOEIC, Voltaire, ENI...

Durée de la formation

- 539 heures de formation

PROGRAMME DE LA FORMATION

Enseignement Professionnel

■ ORGANISER LA GESTION SOCIALE DES COLLABORATEURS

- Le respect des sources légales et conventionnelles du droit du travail
- Les aspects individuels du contrat de travail : embauche, gestion, rupture
- La création et le suivi de tableaux de bord
- La préparation des contrôles (DREETS) ou litiges sociaux (CPH)
- Le contrôle du processus de paie
- L'organisation des élections des représentants du personnel
- La mise en place d'une politique de prévention des risques et d'amélioration des conditions de travail

■ DÉVELOPPER LES RESSOURCES HUMAINES : GPEC ET FORMATION

- La conduite des actions de communication interne et externe
- La contribution au plan de gestion prévisionnelle des emplois et compétences
- L'élaboration du plan de développement des compétences

■ PILOTER LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- La mise en place des procédures de recrutement
- Les acteurs et les outils de recrutement
- La rédaction de fiches de poste
- Le sourcing
- La sélection et l'évaluation des candidats
- L'accueil et l'intégration du collaborateur

■ AUTRES

- Anglais professionnel
- Fonctions clés du Pack Office
- Actualités RH

Option Rémunérations

■ PILOTAGE DES RÉMUNÉRATIONS

- Découverte et initiation au logiciel de paie EBP
- Composantes de la masse salariale
- Gestion budgétaire de la masse salariale

■ SITUATIONS PARTICULIÈRES DE RÉMUNÉRATIONS

- Les aides à l'embauche
- L'activité partielle

■ AUTRES PÉRIPHÉRIQUES DE RÉMUNÉRATION

- L'épargne salariale
- Avantages en nature

MODALITÉS D'ÉVALUATION

UC 1 | Organiser la gestion sociale des collaborateurs

UC 2 | Recruter en lien avec les directions opérationnelles

UC 3 | Développer les ressources humaines : GPEC et formation

Sont admis automatiquement à l'issue des épreuves, les apprenants qui remplissent les conditions suivantes :

- Une moyenne minimum égale à 10 à chacune des UC
- Une note minimum ou égale à 10 à chaque des épreuves de compétences
- Avoir été présent à toutes les épreuves de l'examen



UNE CERTIFICATION DÉLIVRÉE PAR SCIENCES-U LYON

Version : 8 novembre 2022